

13/12/2012



DOON UNIVERSITY, DEHRADUN
Semester Final Examination, Fifth Semester; 2012
School of Languages

M.A. Integrated (German)
Course: SLG-304 Corporate Cultures and Business Practices

Time Allowed: 3 Hours

Maximum Marks: 50

SECTION A

- Q1. Worauf geht das Wort Kultur zurück? Wie würden Sie den Begriff Kultur erklären?
(Marks: 3x1=3)
- Q2. Wer hat den Begriff Organisationskultur geprägt? Warum ist die Rede über Organisationskultur überhaupt wichtig?
(Marks: 3x1=3)
- Q3. Bitte erweitern Sie die folgenden Abkürzungen: (Marks: 2x2=4)
- GmbH
 - KGaA

SECTION B

- Q1. Wie entsteht die Unternehmenskultur? Wie wird es anhand Sackmann's Modell erklärt?
(Marks: 4x1=4)
- Q2. Beschreiben Sie kurz die vier Arten der Organisationskultur.
(Marks: 4x1=4)
- Q3. Worum geht es beim Eberhard Dülfer's Schichtenmodell?
(Marks: 4x1=4)
- Q4. Beschreiben Sie kurz die Gründung der Gesellschaft mit beschränkter Haftung.
(Marks: 4x1=4)
- Q5. Hinsichtlich der Vor- und Nachteile einer GmbH, warum ist sie eine beliebte Gesellschaftsform?
(Marks: 4x1=4)

SECTION C

- Q1. Die Grundlage einer GmbH ist der Gesellschaftsvertrag. Welche Angaben muss er enthalten?
(Marks: 5x1=5)
- Q2. Diskutieren Sie kurz: (Marks: 2.5x2=5)
- Funktionalistisches Kulturverständnis
 - Deterministisches Kulturverständnis
- Q3. Erwähnen Sie die Rechte und Pflichten des GmbH-Geschäftsführers. (Marks: 5x1=5)
- Q4. Was ist eine Aktiengesellschaft? Diskutieren Sie ihre Grundzüge. (Marks: 5x1=5)